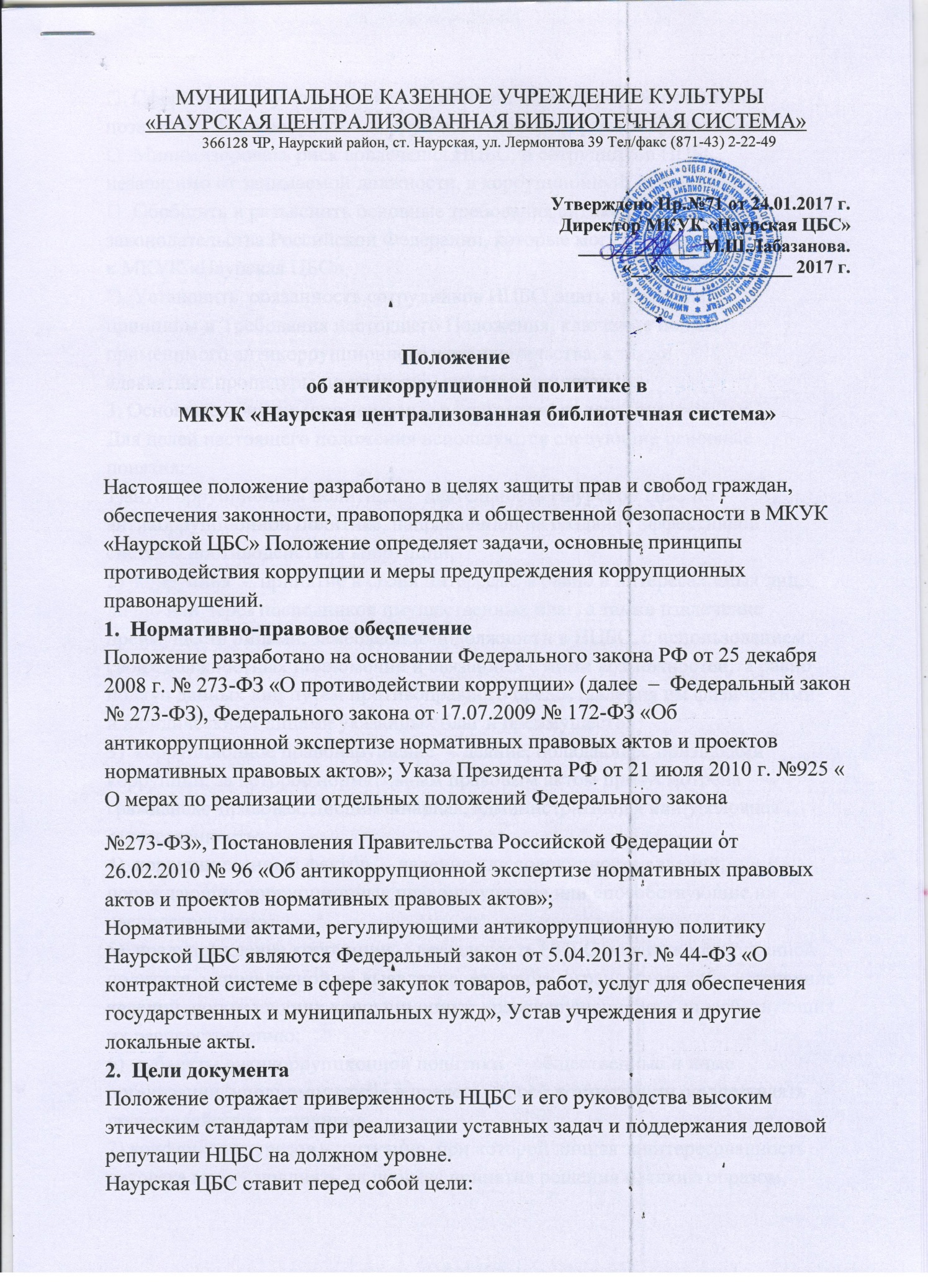
****

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ

«НАУРСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»

366128 ЧР, Наурский район, ст. Наурская, ул. Лермонтова 39 Тел/факс (871-43) 2-22-49

**Утверждено Пр.№71 от 24.01.2017 г.**

**Директор МКУК «Наурская ЦБС»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Ш.Лабазанова.**

**«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 г.**

**Положение**

**об антикоррупционной политике в МКУК «Наурская централизованная библиотечная система»**

Настоящее положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в МКУК «Наурской ЦБС» Положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений. **1. Нормативно-правовое обеспечение** Положение разработано на основании Федерального закона РФ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»; Указа Президента РФ от 21 июля 2010 г. №925 « О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона

№273-ФЗ», Постановления Правительства Российской Федерации от

26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых

актов и проектов нормативных правовых актов»;

Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Наурской ЦБС являются Федеральный закон от 5.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения

государственных и муниципальных нужд», Устав учреждения и другие

локальные акты.

**2. Цели документа**

Положение отражает приверженность НЦБС и его руководства высоким

этическим стандартам при реализации уставных задач и поддержания деловой

репутации НЦБС на должном уровне.

Наурская ЦБС ставит перед собой цели:

 Сформировать у сотрудников и иных лиц единообразное понимание

позиции НЦБС о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

 Минимизировать риск вовлечения НЦБС, и сотрудников НЦБС,

независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

 Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного

законодательства Российской Федерации, которые могут применяться

к МКУК «Наурская ЦБС»

 Установить обязанность сотрудников НЦБС знать и соблюдать

принципы и Требования настоящего Положения, ключевые нормы

применимого антикоррупционного законодательства, а также

адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. Основные понятия, применяемые в настоящем положении

Для целей настоящего положения используются следующие основные

понятия: 1)антикоррупционная политика - деятельность Наурской ЦБС по

антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной

системы противодействия коррупции;

2) коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц,

лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение

преимуществ лицами, замещающими должности в НЦБС, с использованием

своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно

подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими

и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

3) коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками

коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена

гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная

ответственность;

4) коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений,

порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их

распространению;

5) предупреждение коррупции - деятельность НЦБС по антикоррупционной

политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

6) субъекты антикоррупционной политики - общественные и иные

организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять

противодействие коррупции.

7) конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность

человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом,

принести ущерб интересам общества либо организации, являющейся

работодателем сотрудника.

**4.Основные принципы антикоррупционной деятельности МКУК «Наурской ЦБС»**

Системы мер противодействия коррупции в НЦБС основывается на

следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики НЦБС действующему

законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий

Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией

международным договорам, законодательству Российской Федерации и

иным нормативным правовым актам, применимым к библиотеке.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства НЦБС в формировании культуры нетерпимости к

коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и

противодействия коррупции. Руководитель НЦБС, с одной стороны, должен

демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных

стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в

НЦБС антикоррупционных правил и процедур.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность сотрудников НЦБС о положениях антикоррупционного

законодательства и их активное участие в формировании и реализации

антикоррупционных стандартов и процедур.

4.Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску

коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить

вероятность вовлечения НЦБС, её руководителей и сотрудников в

коррупционную деятельность, осуществляется с учётом существующих в

деятельности библиотеки коррупционных рисков.

**5.Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Применение в НЦБС оптимальных антикоррупционных мероприятий, которые

приносят значимый результат.

**6.Принцип открытости МКУК «Наурской ЦБС»**

Размещение сведений о деятельности НЦБС на официальном сайте в сети

Интернет.

**7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для сотрудников НЦБС вне зависимости от

занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения

ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых

обязанностей, а также персональная ответственность руководства НЦБС за

реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**8. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:**

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в

локальных нормативных актах НЦБС.

**9. Общие и специальные обязанности сотрудников**

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и

противодействием коррупции могут быть следующие:

 воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении

коррупционных правонарушений в интересах или от имени

Наурской ЦБС

 воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано

окружающими как готовность совершить или участвовать в

совершении коррупционного правонарушения в интересах или от

имени Наурской ЦБС

 незамедлительно информировать непосредственного руководителя/

лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/

директора наурской ЦБС о случаях склонения работника к совершению

коррупционных правонарушений;

 незамедлительно информировать непосредственного руководителя/

лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/

директора НЦБС о ставшей известной работнику информации о случаях

совершения коррупционных правонарушений другими работниками.

 сообщить непосредственному руководителю или иному

ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у

работника конфликте интересов.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием

коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц,

работающих в МКУК «Наурской ЦБС»

1) лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;

2) работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

3) лица, осуществляющие платные услуги в библиотеке и т.д.

Как общие, так и специальные обязанности должны быть включены в

трудовой договор с сотрудником библиотеки. При условии закрепления в

трудовом договоре обязанностей сотрудника в связи с предупреждением и

противодействием коррупции руководитель вправе применить к работнику

меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение

возложенных на него трудовых обязанностей.

**10. Перечень основополагающих мероприятий НЦБС по предупреждению и**

**противодействию коррупции**

1) Ознакомление каждого вновь принятого сотрудника с Кодексом этики и

служебного поведения сотрудников НЦБС.

2) Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью НЦБС,

стандартной антикоррупционной оговорки.

3) Введение процедуры информирования НЦБС о ставшей известной

сотруднику информации о случаях совершения коррупционных

правонарушений другими сотрудниками.

4) Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях

выявления сфер деятельности библиотеки, наиболее подверженных таким

рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

5) Ознакомление сотрудников со всеми вновь выходящими нормативными

документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

противодействия коррупции в НЦБС.

6) Проведение обучающих мероприятий для сотрудников НЦБС по вопросам

профилактики и противодействия коррупции.

9. Меры по устранению коррупционных рисков

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в ЦБС включает

следующие основные мероприятия:

1) Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных

библиотечных услуг и форм деятельности в ЦБС, при реализации которых

наиболее высока вероятность совершения сотрудниками ЦБС

коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды,

так и в целях получения выгоды библиотекой.

2) Порядок проведения оценки коррупционных рисков в ЦБС

устанавливается следующий:

 выделение «критических точек» - определяются услуги, формы

деятельности, при реализации которых наиболее вероятно

возникновение коррупционных правонарушений;

 составление описания возможных коррупционных правонарушений для

каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с

коррупционным риском;

 подготовка «карты коррупционных рисков библиотеки» - сводное

описание «критических точек» и возможных коррупционных

правонарушений.

 определение перечня должностей, связанных с высоким

коррупционным риском;

 разработка комплекса мер по устранению или минимизации

коррупционных рисков.

3) Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском

Библиотеки, включает:

 должности администрации ЦБС;

 должности кадровой службы ЦБС;

 должности бухгалтерской службы ЦБС;

 должности, занимающиеся хозяйственно-договорной деятельностью;

контрактный управляющий;

 должности специалистов библиотеки, оказывающих населению

платные услуги.

4) Карта коррупционных рисков ЦБС включает следующие «критические

точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых

наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений в

библиотеке:

 все виды платных услуг, предоставляемых ЦБС пользователям;

 хозяйственно-закупочная деятельность;

 бухгалтерская деятельность;

 процессы, связанные с движением кадров библиотеки (прием на

работу, повышение в должности, т.д.);

 принятие управленческих решений.

10. Организационные основы противодействия коррупции

Общее управление мероприятиями, направленными на противодействие

коррупции в ЦБС, осуществляет Рабочая группа по противодействию

коррупции. Рабочая группа создаётся приказом директора ЦБС.

11. Подарки и представительские расходы

Подарки и расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые

сотрудники от имени ЦБС могут предоставлять другим лицам и

организациям, либо которые сотрудники, в связи с их профессиональной

деятельностью в ЦБС, могут получать от других лиц и организаций, должны

соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

 быть прямо связанными с законными целями деятельности

библиотеки;

 быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться

предметами роскоши;

 не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу,

действие, бездействие, попустительство, покровительство,

предоставление прав, принятие определенного решения о сделке,

соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на

получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

 не создавать репутационного риска для библиотеки, сотрудников

и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или

представительских расходах;

 не противоречить принципам и требованиям настоящей

Политики, другим внутренним нормативным документам ЦБС и

нормам применимого законодательства.

Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой

стоимости) с символикой библиотеки, предоставляемые на выставках,

презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует ЦБС,

допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени ЦБС, её сотрудников и

представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или

безналичных, в любой валюте.

12. Ведение бухгалтерского учёта

Все финансовые операции, должны быть аккуратно, правильно и с

достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ЦБС,

задокументированы и доступны для проверки.

В ЦБС назначены сотрудники, несущие персональную ответственность за

подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской

отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

13. Оповещение о коррупционных действиях и отказ от санкций

При появлении у любого сотрудника или иных лиц сомнений в

правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия

или предложений других сотрудников или иных лиц, которые

взаимодействуют с ЦБС, они могут сообщить об этом своему

непосредственному руководителю, который, при необходимости,

предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся

ситуации.

Библиотека заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут

санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он

сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать

или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать

посредничество во взяточничестве.

14. Ответственность за неисполнение/ненадлежащее исполнение

настоящего положения

Все сотрудники ЦБС, независимо от занимаемой должности, несут

персональную ответственность, а соблюдение принципов и требований

настоящего Положения, а также за действия (бездействия) подчиненных им

лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Поскольку ЦБС может быть подвергнута санкциям за участие её сотрудников

и иных третьих лиц, которые взаимодействуют с ЦБС, в коррупционной

деятельности, по каждому разумному обоснованному подозрению или

установленному факту коррупции будут инициироваться служебные

расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут

быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе

руководства ЦБС, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по

основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации,

локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

15. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере

противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным

показателям действительной приверженности ЦБС декларируемым

антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество

осуществляется в различных формах:

 сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях

совершения коррупционных правонарушений, о которых ЦБС

(сотрудникам библиотеки) стало известно.

 Воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих

сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им

известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о

подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

 Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими

инспекционных проверок деятельности библиотеки по вопросам

предупреждения и противодействия коррупции.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него

могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может

осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.